

## Hälsa- och säkerhetspolicy i Bygg R1 AB

Bygg R1's hälsa- och säkerhetspolicy är framtagen för att tydliggöra vår vilja att ha nöjda kunder och främja sunda och säkra arbetsplatser i hela vår verksamhet.

Gemensamt tar vi inom Bygg R1 ansvar för och bidrar till en öppen, tydlig och lyhörd kommunikation, samt engagerar oss helhjärtat i frågor avseende hälsa och säkerhet med fokus på ständiga förbättringar.

### Syfte och omfattning

Bygg R1's policy för hälsa och säkerhet beskriver hur vi avser att främja en hälsosam och säker arbetsmiljö genom att eliminera faror, minska risker och öka medvetenheten om hälsa och säkerhet. Policyn omfattar även systematiskt brandskyddsarbete. Den här policyn syftar till att vägleda beslut och åtgärder i önskad riktning. Målet är att minska vanligt förekommande olyckor och eliminera allvarliga incidenter och olyckor med möjlig dödlig utgång. Vi arbetar säkert eller inte alls.

Policyn gäller för samtliga Bygg R1's medarbetare, inhyrd personal, konsulter och leverantörer samt underentreprenörer

### Arbetsmiljö

Vi eftersträvar en god, trygg och säker arbetsmiljö. Vi följer gällande regler, lagar och tillämpbara krav med fokus på att arbeta säkert och för en nollvision av olyckor på arbetsplatsen.

Vi arbetar systematiskt för att förebygga och undanröja risker samt främja en god arbetsmiljö och hälsa. Tillsammans integrerar vi säkerhet, arbetsglädje och delaktighet i hela vår verksamhet. Policyn för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet finns tillgänglig för alla.

Vi ansvarar för att egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön blir säker att vistas i. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas. Olyckor och tillbud ska alltid rapporteras enligt checklista olycka/tillbud

Arbetet omfattar såväl den fysiska som den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Vi strävar efter ett öppet och lyhört arbetsklimat som inspirerar till engagemang, hög produktivitet och utveckling för våra medarbetare. På ByggR1's arbetsplatser råder nolltolerans mot kränkande särbehandling. Tecken på stress ska rapporteras till närmaste chef och följas upp samt vid behov åtgärdas. Ensamarbete riskutvärderas.

Leverantörer, metoder och produkter ska alltid väljas med hänsyn till säkerhet och hälsa frågor i möjligaste mån.

Telefon 08 – 29 57 00  
kontakt@byggr1.se  
wwwbyggr1.se

## **Skyddsutrustning och brandskydd**

Vi ska så långt det är möjligt tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen tex i skydd mot damm vid rivningar. Skyddsutrustning ska användas när det föreskrivs utifrån lagar och krav. Anslag om första hjälpen och första hjälpen utrustning finns tillgängligt vid våra arbetsplatser.

Manuella arbeten ska undvikas till förmån för mekaniska och tunga lyft ska undvikas i möjligaste mån.

Regelbundna brandskyddsövningar och riskutvärderingar sker, enligt lagkrav. Rökning är förbjudet inomhus men kan vara tillåtet på angivet område.

## **Utbildning**

Alla som arbetar för vår räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk (syn, hörsel, skrift) som alla i verksamheten förstår.

Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. HLR-utbildning tillhandahålls alla medarbetare regelbundet. Chefer på Bygg R1 ska se till att alla som arbetar på våra arbetsplatser har den utbildning som krävs för att utföra arbetet.

Chefer och KMA ska ha kunskap och utbildning i BKMA samt kunskap i relevanta lagkrav gällande arbetsrelaterad hälsa och säkerhet.

## **Uppföljning**

Regelbundna bedömningar, utvärderingar och revisioner av all verksamhet ska genomföras för att så tidigt som möjligt identifiera och minska risken för olyckor och ohälsa. Detta gäller i synnerhet för särskilt riskfyllda arbeten som arbete på hög höjd, kranarbete och arbete med tunga fordon och heta arbeten men även för hälsorelaterat arbete såsom damm som uppstår vid rivningsarbete, eller vibrationer och buller i arbetet överlag. Bygg R1 erbjuder hälsokontroll för alla medarbetare med 3-5 års intervall enligt kollektivavtal.

Internrevision utförs årligen på alla projekt och sammanställs till Ledningens genomgång.

Olycks- och tillbudsstatistik samt sjukfrånvaro samlas regelbundet in och följs upp av ledningen. Målsättningar följs upp mot resultat och revideras årligen.

Telefon 08 – 29 57 00  
kontakt@byggr1.se  
wwwbyggr1.se

## **Kommunikation och återkoppling**

Bygg R1 ska kommunicera och dela med sig av framgångsrika arbetssätt och erfarenheter för att främja en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Bygg R1 ska i samråd och genom samverkan med arbetstagare och deras representanter främja en hälsosam och säker arbetsmiljö. Överträdelse av policyn rapporteras till närmaste chef eller via vår visseblåstjänst.

## **Ansvar och uppföljning**

Alla har ett ansvar för att bidra till en hälsosam och säker arbetsplats. De som arbetar på Pinerocks arbetsplatser har ett ansvar för att agera på risker eller ett riskfyllt beteende.

VD:s och styrelsens ansvar är en årlig översyn och godkännande av Hälsa- och säkerhetspolicyn, att tillse att resurser görs tillgängliga för att möta kraven inom policyn och att nödvändig dokumentation enligt lagar- och regler är tillgänglig.

Arbetschefernas ansvar är att tillse efterlevnaden av Hälsa- och säkerhetspolicyn och lagkrav gällande hälsa och säkerhet. Säkerställa att alla anställda har fått tillräcklig introduktion och utbildning inom hälsa och säkerhet.

Platschefen ansvarar för att tillse att arbetsplatsen under projektansvariges kontroll efterlever Hälsa- och säkerhetspolicyn, säkerställa att alla platsanställda har lämplig och tillräcklig introduktion, hantera platsanställdas säkerhetsfrågor, införa rekommendationer från hälsa- och säkerhetsinspektioner, revisioner och olyckor, försäkra att första hjälpen stöd är tillgängligt under normala arbetstider och samarbeta med Hälsa- och säkerhetsansvarige (eller lokal representant).

Anställda ska ta rimlig omsorg om sin egen och andras säkerhet, som kan påverkas av deras handlingar eller försummelser och alltid observera säkra arbetsmetoder. De ska direkt rapportera en olycka, tillbud, fel, defekt, fara eller en risk. Alla ska följa instruktioner, beskrivningar och riskutvärderingar samt samarbeta med arbetsgivaren kring hälsa- och säkerhetsfrågor.

Huddinge 2026-02-04

***Rickard Eriksson***

Bygg R1 AB

