

Policy om Kränkande särbehandling

Syfte och omfattning

Bygg R1s policy om Kränkande särbehandling är framtagen för att tydliggöra vårt åtagande och strävan att skapa en trygg arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas med respekt på arbetsplatsen samt vara ett ramverk för bolagen och medarbetarna inom koncernen.

*Kränkande särbehandling regleras i lag genom: Arbetsmiljölagen (AML), Diskrimineringslagen (2008:567) och Brottsbalken (BrB). Arbetsgivare har en skyldighet att förebygga och åtgärda kränkande särbehandling och trakasserier på arbetsplatsen.

Policyn om Kränkande särbehandling omfattar samtliga medarbetare, inhyrd personal, praktikanter, konsulter och leverantörer samt underentreprenörer som arbetar för Pinerock Group.

Allmänt

Bygg R1 ska upplevas som en trygg, säker och utvecklande arbetsplats. Detta uppnås genom att alla medarbetare behandlar varandra med respekt och tolerans. Ansvaret för att uppnå och upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö vilar på varje medarbetare men ägs av företagets chefer och ledning. Inom företaget ska i varje situation ett professionellt, öppet och inkluderande arbetsklimat råda.

Bygg R1 tillämpar nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering eller kränkningar inom företaget. Begreppen innebär:

Kränkande särbehandling – handlingar eller beteenden som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Det inkluderar men är inte begränsat till:

- verbala angrepp: skällande, förolämpningar, hot eller nedsättande kommentarer
- fysisk kränkning: oönskad fysisk beröring eller trakasserier
- social uteslutning: att medvetet isolera eller marginalisera en kollega
- cybersår: användning av digitala plattformar för att trakassera eller nedvärdera andra

Telefon 08 – 29 57 00
kontakt@byggr1.se
wwwbyggr1.se

Trakasserier – ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier – ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Riktlinje

Alla medarbetare tar ansvar för att uppträda på ett respektfullt sätt mot varandra. Ansvaret innebär att uppträda på ett professionellt, jämställt och välkomnande sätt mot varandra, samt att säga ifrån och markera vid ett icke önskvärt beteende som de eller någon i deras närhet utsätts för.

Snabba och effektiva åtgärder ska omedelbart genomföras om diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier förekommer. Målet är alltid att stödja den utsatta medarbetaren, omedelbart avbryta de negativa handlingarna och efter utredning verkställa relevanta arbetsrättsliga åtgärder mot den eller de som handlat i strid mot lag, föreskrifter och riktlinjer.

Rapportering och hantering

Vi uppmanar alla medarbetare att rapportera incidenter av upplevd kränkande särbehandling. Rapportering kan göras genom:

- Direkt till personen eller till närmaste chef, alternativt VD eller Skyddsombud
- Användning av anonyma rapporteringssystem som Visselblåsarkanalerna

Steg för hantering av rapporter:

1. **Mottagande av rapport:** HR bekräftar mottagandet av rapporten och försäkrar att den genomförs i samråd med berörda parter och kommer att hanteras konfidentiellt.
2. **Utredning:** Genomföra en grundlig utredning av händelsen och vid behov en bedömning tillsammans med tredje part.
3. **Åtgärder:** Vidta lämpliga åtgärder baserat på resultaten av utredningen, vilket kan innefatta:
 - a. Utbildning och handledning: ledningsgruppen ska ta fram och erbjuda utbildning för att säkerställa att personalansvariga chefer har tillräckliga kunskaper om vad kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering innebär
 - b. Bedöma vilket stöd som kan ges till utsatta
 - c. Disciplinära åtgärder
4. **Uppföljning:** genomföra uppföljningar med den berörda parten för att säkerställa att ingen ytterligare kränkande särbehandling sker

Telefon 08 – 29 57 00
kontakt@byggr1.se
wwwbyggr1.se

Roller och ansvar

VD har ett övergripande ägarskap och översyn av policyn. AC är ansvariga för policyns införande i verksamheten.

VD är ansvarig för policyns underhåll, uppdateringar och kommunikation. Den finns publicerad och tillgänglig för alla på företagets gemensamma mappar eller motsvarande. Kränkande särbehandlingspolicyn ses över årligen.

Bygg R1 är fast beslutet att upprätthålla den här policyn för att säkerställa en trygg och respektfull arbetsmiljö för alla medarbetare. Vi åtar oss att kontinuerligt arbeta för att förebygga kränkande särbehandling och att ta frågor och klagomål på största allvar. Tillsammans kan vi skapa en arbetsplats där alla känner sig värderade och respekterade.

Huddinge 2026-03-04

Rickard Eriksson

VD Bygg R1